

Konsernihallinto, 24.1.2024, Dnro TRE:476/00.01.01/2024

## Konsernijohtajan johtajasopimus

### 1. Sopijapuolet

Tampereen kaupunki  
Juha Yli-Rajala

### 2. Voimaantulo

Tämä johtajasopimus tulee voimaan 1.2.2024.

### 3. Konsernijohtajan tehtävät

Konsernijohtajan tehtävänä on johtaa pormestarin alaisuudessa kaupungin ja kaupunkikonsernin toimintaa, johtaa konsernihallintoa, toimia palvelualueiden ja konserniohjausyksiköiden johtajien esimiehenä sekä suorittaa pormestarin määräämät tehtävät. Konsernijohtaja esittelee kaupunginhallitukselle muut kuin pormestarin esittelemät asiat sekä konsernijaostolle sen tehtäviin ja ratkaisulvaltaan kuuluvat asiat.

### 4. Konsernijohtajan tavoitteet

Pormestari käy konsernijohtajan kanssa vuosittain tavoite- ja kehityskeskustelut.

Keskusteluun pohjautuen kaupunginhallitus hyväksyy konsernijohtajan vuositavoitteet ja päättää niiden seurannasta. Tavoitteet ovat johtajasopimuksen liitteenä ja ne ovat vuosittain päivitettävä osa sopimusta.

### 5. Palkka, palkkiot ja luontoisedut

Konsernijohtajan kiinteä palkka on 1.2.2024 alkaen 14 700 euroa kuukaudessa. Luontoisetuna on matkapuhelin, jonka verotusarvo on 20 euroa. Palkkaa tarkistetaan KVTES:n mukaisilla yleiskorotuksilla. Lisäksi kaupunginhallitus voi päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista. Palkan kannustavuutta ja vastaavuutta tehtäviin ja tuloksiin arvioidaan säännöllisesti.

Konsernijohtajan tulospalkkiojärjestelmästä ja mahdollisen tulospalkkion maksamisesta päättää kaupunginhallitus.

Erillisiä kokouspalkkioita ei makseta, vaan kokouspalkkiot sisältyvät kiinteään palkkaan.



Konsernijohtajalla on käytössään työnantajan kustantamat autohallipaikka sekä tietoverkkoyhteydet ja välineet työpaikan ulkopuolella tehtävää työtä varten.

#### 6. Osaamisen kehittäminen

Konsernijohtajalla on oikeus osallistua koulutukseen harkintansa mukaan. Tavanomaista laajemmasta koulutuksesta päättää kuitenkin pormestari.

#### 7. Sivutoimet

Konsernijohtajan mahdollisiin sivutoimiin sovelletaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 18 §:ää ja niistä päättää pormestari.

#### 8. Virkasuhteen muut ehdot

Konsernijohtaja on valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Konsernijohtajan virkasuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan. Siltä osin kuin konsernijohtajan virkasuhteen ehdoista ei ole määrätty virkaan ottamista koskevassa päätöksessä tai kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa taikka sovittu tässä johtajasopimuksessa, noudatetaan kaupungin yleisiä määräyksiä.

#### 9. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tämä sopimus koskee julkisoikeudellista palvelussuhdetta kaupungin ja viranhaltijan välillä. Sopimusta koskevat mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijapuolten välisin neuvotteluin. Mikäli osapuolet eivät pääse asiasta sovintoratkaisuun, erimielisyydet käsitellään ja ratkaistaan hallintoriitamenettelyssä.

#### 10. Allekirjoitukset ja päiväys

Tätä sopimusta on laadittu kaksi kappaletta, yksi kummallekin sopimusosapuolelle.

Tampereella tammikuun 24. päivänä 2024



Kalervo Kummola  
pormestari



Juha Yli-Rajala  
konsernijohtaja

